



Valores éticos del mes de Febrero:

Integridad

Transparencia

Integridad:



Muchas personas asocian la integridad con la honestidad, el buen comportamiento y con otras cualidades morales, pero a pesar de que tiene que ver y está asociada con dichas cualidades, es independiente de estas y representa una cualidad moral por sí sola.

Una persona íntegra es responsable de sus acciones, sabe cuál es la forma correcta de actuar en diferentes situaciones dependiendo de los valores que como individuo le han sido inculcados a lo largo de su vida y que forman parte de lo que es como integrante de la sociedad. En otras palabras “Mostrar compromiso total con lo que es, dice y hace”.

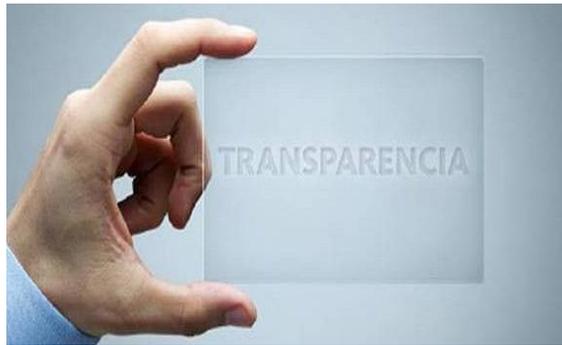
Aquellas organizaciones, con o sin fines de lucro, que adoptan la integridad, obtienen ventajas competitivas por el ahorro de tiempo y costos en re-procesos, excusas y arbitrariedades. Para que funcione, la integridad se debe observar desde los más altos niveles de la organización y comunicarse de manera inequívoca.

Una organización con integridad se esforzara para:

- Hacer lo correcto, por las razones correctas, de la manera correcta.
- No incumplir con sus compromisos y en caso de hacerlo comunicar inmediatamente a los involucrados.

- Minimizar cualquier el potencial efecto negativo y resarcirlo de la mejor manera, independientemente de las acciones legales o administrativas que tengan lugar.
- Fortalece el desempeño ético de la organización al promover esta cualidad en todos y cada uno de los integrantes de la misma.
- Demostrar completo compromiso en el logro de sus objetivos.

Transparencia:



Podemos definir la transparencia como la manifestación de honestidad. Significa ser coherente con lo que se piensa, dice y hace.

La **transparencia organizativa** puede definirse como “un intento deliberado por parte de la organización de crear un entorno de confianza en el cual promocionar el acceso libre a la información, la comunicación abierta, y la participación de todos los profesionales en la toma de decisiones”. La misma juega un papel muy importante en el compromiso de los trabajadores en cualquier organización. Además sirve como medio para conseguir un entorno de confianza dentro de la esta, fomentando así el trabajo en equipo.

Dentro del ámbito de los valores éticos, se conoce como **Transparencia** la capacidad que tiene un ser humano para que los demás entiendan claramente sus motivaciones, intenciones y objetivos. Igualmente, esta se enfoca en llevar a cabo prácticas y métodos a la disposición pública, sin tener nada que ocultar.